

PROGRAM KERJA STIE 'YPPI' REMBANG 2015



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas terselesainya penyusunan Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2015. Penyusunan program kerja ini didasarkan pada visi, misi, tujuan dan sasaran yang akan dicapai STIE 'YPPI' Rembang, serta mengacu pada Renstra STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2011-2015 dan Renop STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2015. Penjabaran Program Kerja didasarkan pada isu strategis yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa.

Tantangan yang dihadapi STIE 'YPPI' Rembang ke depan semakin berat. Dengan tersusunnya Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang ini, maka kegiatan masing-masing bidang di STIE 'YPPI' Rembang untuk satu tahun ke depan semakin jelas. Mudah-mudahan Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat meningkatkan perkembangan STIE 'YPPI' Rembang dan meningkatkan peran STIE 'YPPI' Rembang dalam pembangunan Bangsa dan Negara.

Rembang, 03 Januari 2015

Ketua

Muhammad Tahwin, SE., M.Si.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
PENDAHULUAN	1
Visi STIE ‘YPPI’ Rembang	1
Misi STIE ‘YPPI’ Rembang	1
Tujuan STIE ‘YPPI’ Rembang	2
Sasaran STIE ‘YPPI’ Rembang	2
Rencana Strategis STIE ‘YPPI’ Rembang	3
Rencana Operasional STIE ‘YPPI’ Rembang	3
PROGRAM KERJA	4
Pilar dan Program	4
Program dan Target Pencapaian	5
PENUTUP	11

PENDAHULUAN

STIE 'YPPI' Rembang adalah perguruan tinggi swasta yang berada di Kabupaten Rembang. STIE 'YPPI' Rembang didirikan oleh Yayasan Pengembang Potensi Insani pada tanggal 15 Januari 2000 melalui SK Nomer: 01/SK-YPPI/I/2000. Dalam perkembangannya saat ini STIE 'YPPI' Rembang mengelola dua program studi yaitu program studi manajemen (S1) dan program studi akuntansi (S1). Kedua program studi tersebut telah terakreditasi BAN PT dengan peringkat C.

Jumlah mahasiswa STIE 'YPPI' Rembang pada Semester Gasal Tahun akademik 2014/2015 adalah sebanyak 939 yang terdiri dari program manajemen sebanyak 624 dan program akuntansi sebanyak 315.

Visi STIE 'YPPI' Rembang

“Menjadi perguruan tinggi terkemuka di Pantura Jawa Tengah bagian Timur paling lambat pada tahun 2025 yang menghasilkan lulusan unggul dalam mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan teknologi, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri”.

Misi STIE 'YPPI' Rembang

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang efektif, efisien, dan berkelanjutan untuk mengembangkan potensi diri menjadi lulusan yang berdayaguna, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri.
2. Melaksanakan dan meningkatkan kualitas penelitian unggulan untuk meningkatkan kualitas SDM STIE 'YPPI' Rembang dan pengembangan dan ekonomi masyarakat.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mengimplementasikan IPTEK bagi pengembangan keilmuan dan ekonomi masyarakat.
4. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia STIE 'YPPI' Rembang yang memiliki keunggulan kompetitif.
5. Menciptakan mahasiswa berjiwa *entrepreneur* yang mampu mengembangkan potensi dan berhasil mengukir prestasi melalui pengembangan IPTEK.
6. Menciptakan lulusan yang siap memasuki dunia kerja dan mampu menciptakan pekerjaan sendiri.

Tujuan STIE 'YPPI' Rembang

1. Terwujudnya Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efektif, efisien, dan berkelanjutan untuk mengembangkan potensi diri menjadi lulusan yang berdaya guna, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri.
2. Terlaksana dan keberhasilan dalam meningkatkan kualitas penelitian unggulan untuk peningkatan kualitas SDM STIE 'YPPI' dan pengembangan ekonomi masyarakat.
3. Terselenggaranya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mengimplementasikan IPTEK bagi pengembangan keilmuan dan ekonomi masyarakat.
4. Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya manusia STIE 'YPPI' Rembang yang memiliki keunggulan kompetitif.
5. Terciptanya mahasiswa yang berjiwa *entrepreneur*, mampu mengembangkan potensi dan berhasil mengukir prestasi melalui pengembangan IPTEK.
6. Terciptanya lulusan yang siap memasuki dunia kerja dan mampu menciptakan pekerjaan sendiri.

Sasaran STIE 'YPPI' Rembang

1. Meningkatkan daya saing institusi.
2. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran.
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian.
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat.
5. Meningkatkan akses sumber-sumber dana.
6. Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan.
7. Memperluas jaringan kerjasama.
8. Meningkatkan kompetensi mahasiswa.

Rencana Strategis STIE ‘YPPI’ Rembang

Program Kerja ini disusun berdasarkan pada Renstra STIE ‘YPPI’ Rembang. Dalam Renstra 2011-2015 dikemukakan adanya delapan sasaran strategis yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa. Dalam setiap sasaran strategis tersebut kemudian disusun strategi pencapaiannya. Sasaran strategis dan strategi pencapaian tersebut kemudian menjadi isu strategis dalam penyusunan Rencana Operasional.

Rencana Operasional STIE ‘YPPI’ Rembang

Program Kerja tahun 2015 ini sepenuhnya mengacu pada Renop 2015. Isu strategis dalam Renop ditindaklanjuti dengan strategi pencapaian dan kegiatan. Strategi pencapaian dan kegiatan dalam Renop inilah yang kemudian dijabarkan dalam Program Kerja STIE menjadi kegiatan yang terencana.

PROGRAM KERJA

Pada dasarnya Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang dikelompokkan dalam delapan Pilar. Delapan pilar tersebut adalah:

- Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi.
- Pilar II : Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran.
- Pilar III : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian.
- Pilar IV : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.
- Pilar V : Peningkatan Akses Sumber-Sumber Dana.
- Pilar VI : Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.
- Pilar VII : Perluasan Jaringan Kerjasama.
- Pilar VIII : Peningkatan Kompetensi Mahasiswa.

Penetapan Pilar tersebut didasarkan pada Renstra STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2011-2015 dan Renop STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2015 dengan tujuan agar Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang berkesesuaian dan berkelanjutan.

Pilar dan Program

Ke delapan pilar tersebut kemudian dirinci menjadi program-program. Jumlah program untuk masing-masing pilar tidak sama karena setiap pilar mempunyai isu yang berbeda. Sehingga program kerja yang dirumuskan jumlahnya juga berbeda sesuai dengan kebutuhan.

1. Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi.
 - Program I.1. Peningkatan kualitas pelayanan, pembelajaran, serta sarana dan prasarana.
 - Program I.2. Peningkatan akreditasi institusi dan re-akreditasi program studi.
 - Program I.3. Peningkatan kualitas *staff* administrasi.
 - Program I.4. Pengembangan Sistem Informasi Terpadu.
2. Pilar II: Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran.
 - Program II.1. Peningkatan standar kualitas pembelajaran
 - Program II.2. Peningkatan evaluasi pembelajaran
 - Program II.3. Peningkatan kualifikasi tenaga pengajar
 - Program II.4. Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan
3. Pilar III: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian.
 - Program III.1. Pemberian *reward* bagi dosen yang berhasil mendapatkan hibah penelitian.
 - Program III.2. Peningkatan motivasi dosen untuk melakukan penelitian serta publikasi ilmiah.

4. Pilar IV: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.
 Program IV.1. Pemberian *reward* bagi dosen yang berhasil mendapatkan hibah pengabdian.
 Program IV.2. Peningkatan motivasi dosen untuk melakukan pengabdian serta publikasi ilmiah.
5. Pilar V: Peningkatan Akses Sumber-Sumber dana.
 Program V.1. Peningkatan kuantitas sumber dana.
6. Pilar VI: Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.
 Program VI.1. Peningkatan kualifikasi tenaga pendidik
 Program VI.2. Peningkatan kualitas tenaga kependidikan
7. Pilar VII: Perluasan Jaringan Kerjasama.
 Program VII.1. Peningkatan kuantitas kerjasama dengan *stakeholder*.
8. Pilar VIII: Peningkatan Kompetensi Mahasiswa.
 Program VIII.1. Peningkatan kegiatan mahasiswa untuk pengembangan *soft skill* dan *hard skill*.
 Program VIII.2. Peningkatan kegiatan mahasiswa di bidang akademik maupun non-akademik.

Program dan Target Pencapaian

Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi

Program I.1. Peningkatan Kualitas Pelayanan, Pembelajaran, serta Sarana dan Prasarana

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Penjaminan Mutu		
1	Menyusun SOP Pelayanan pada masing-masing unit.	Ketersediaan SOP
2	Melakukan evaluasi kinerja masing-masing unit dan audit internal.	Pelaksanaan evaluasi & audit internal (2)
Badan Pengembangan Akademik		
3	Menyusun kebijakan akademik.	Ketersediaan kebijakan akademik (1)
4	Menyusun pedoman kurikulum.	Ketersediaan pedoman kurikulum (1)
5	Menyusun aturan akademik.	Ketersediaan aturan akademik (1)
6	Menyusun Silabi, SAP, GBPP, RPP, dan Modul Pembelajaran.	Ketersediaan SAP, GBPP, RPP, dan Modul Pembelajaran (100%)
Bagian Umum dan Rumah Tangga		
7	Penambahan fasilitas untuk mendukung pelayanan dan pembelajaran.	1) Jumlah ruang ber-AC (15) 2) Jumlah Kursi (650) 3) Jumlah LCD (20) 4) Jumlah laboratorium(3)

UPT Perpustakaan		
8	Penambahan fasilitas untuk mendukung pelayanan dan pembelajaran.	1) Jumlah buku (1500) 2) Jumlah akses jurnal (5)

Program I.2. Peningkatan Akreditasi Institusi dan Re-akreditasi Program Studi

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Akademik dan PD Dikti		
1	Pengajuan akreditasi institusi.	Proses akreditasi institusi (75%)
2	Pengajuan re-akreditasi program studi.	Proses re-akreditasi prodi (20%)

Program I.3. Peningkatan Kualitas *Staff* Administrasi

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Mengikutsertakan staff administrasi untuk mengikuti workshop/ pelatihan.	Jumlah staff yang mengikuti workshop (3)
2	Mendorong dan memberikan subsidi kepada staff administrasi untuk studi lanjut.	Jumlah staf yang studi lanjut (3)

Program I.4. Pengembangan Sistem Informasi Terpadu

No	Kegiatan	Target Pencapaian
UPT Laboratorium		
1	Membuat Sistem Informasi Terpadu.	Ketersediaan sistem (2)
2	Mengoptimalkan layanan Sistem Informasi Terpadu.	Layanan Sistem informasi terpadu (13)

Pilar II: Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran

Program II.1. Peningkatan Standar Kualitas Pembelajaran

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Pengembangan Akademik		
1	Menyusun kebijakan akademik dan evaluasi akademik.	Ketersediaan kebijakan akademik dan evaluasi akademik (1)
2	Menyusun pedoman dan evaluasi kurikulum.	Ketersediaan pedoman kurikulum dan evaluasi kurikulum (1)
3	Menyusun aturan akademik.	Ketersediaan aturan akademik (1)
4	Menyusun RPP, RPS dan Modul Pembelajaran.	Ketersediaan RPS, RPP dan Modul Pembelajaran (100%)

Program II.2. Peningkatan Evaluasi Pembelajaran

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Penjaminan Mutu		
1	Melaksanakan evaluasi pembelajaran setiap semester.	Terlaksananya evaluasi pembelajaran (2)
2	Melaksanakan audit internal program studi di akhir tahun akademik.	Terlaksananya audit internal program studi (1)

Program II.3. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pengajar

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Memberi kesempatan dan fasilitas bagi tenaga pengajar untuk studi lanjut.	Studi lanjut dosen 1) Prog. Manajemen (1) 2) Prog. Akuntansi (0)
2	Berpartisipasi aktif dalam kegiatan pelatihan dan <i>workshop</i> .	Pelatihan tenaga pengajar 1) <i>Workshop</i> (6) 2) Pelatihan (8)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi dosen berprestasi.	<i>Reward</i> bagi dosen (6)

Program II.4. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Studi lanjut bagi tenaga kependidikan.	Studi lanjut tenaga kependidikan (3)
2	Mengikutsertakan dalam pelatihan, <i>workshop</i> , dan seminar.	Pelatihan tenaga kependidikan (5)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan yang berprestasi.	<i>Reward</i> bagi tenaga kependidikan berprestasi (4)

Pilar III: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian

Program III.1. Pemberian *Reward* Bagi

Dosen Yang Berhasil Mendapatkan Hibah Penelitian

No	Kegiatan	Target Pencapaian
P3M		
1	Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang mendapatkan hibah.	Jumlah dosen yang mendapat <i>reward</i> (2)

Program III.2. Peningkatan Motivasi Dosen Untuk

Melakukan Penelitian Serta Publikasi Ilmiah

No	Kegiatan	Target Pencapaian
P3M		
1	Memfasilitasi dosen dalam melakukan penelitian.	Jumlah dosen yang melakukan penelitian & pengabdian (14)
2	Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang menulis di jurnal ilmiah.	Jumlah dosen yang menulis di jurnal ilmiah (3)

Pilar IV: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat

Program IV.1. Pemberian *Reward* Bagi Dosen

Yang Berhasil Mendapatkan Hibah Pengabdian

No	Kegiatan	Target Pencapaian
P3M		
1	Memberikan reward bagi dosen yang mendapatkan hibah.	Jumlah dosen yang mendapat reward (2)

Program IV.2. Peningkatan Motivasi Dosen

Untuk Melakukan Pengabdian serta Publikasi ilmiah.

No	Kegiatan	Target Pencapaian
P3M		
1	Memfasilitasi dosen dalam melakukan pengabdian.	Jumlah dosen yang melakukan (14) pengabdian
2	Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang menulis di jurnal ilmiah.	Jumlah dosen yang menulis di jurnal ilmiah (3)

Pilar V: Peningkatan Akses Sumber-Sumber Dana

Program V.1. Peningkatan Kuantitas Sumber Dana

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Lembaga Kewirausahaan		
1	Membuka unit usaha	Jumlah unit usaha (2)

Pilar VI: Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.

Program VI.1. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pendidik

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Memberi kesempatan dan fasilitas bagi tenaga pendidik untuk studi lanjut.	Studi lanjut dosen 1) Prodi Manajemen (1) 2) Prodi Akuntansi (0)
2	Berpartisipasi aktif dalam kegiatan pelatihan dan <i>workshop</i> .	Pelatihan tenaga pendidik 1) <i>Workshop</i> (6) 2) Pelatihan (8)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi dosen berprestasi.	Penerima (6)
4	Mewajibkan dosen tetap memiliki Jabatan Fungsional setelah tiga tahun memperoleh SK dosen tetap.	Jumlah dosen yang mendapatkan Jabatan Fungsional 1) Asisten Ahli (1) 2) Lektor (1)

		3) Lektor Kepala (1) 4) Profesor (0)
5	Memfasilitasi dan mendorong dosen untuk mendapatkan sertifikasi tenaga pendidik.	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikasi pendidik (1)

Program VI.2. Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Studi lanjut bagi tenaga kependidikan.	Jumlah tenaga kependidikan studi lanjut (3)
2	Mengikutsertakan dalam pelatihan, <i>workshop</i> dan seminar.	Pelatihan tenaga kependidikan (5)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan yang berprestasi.	Jumlah <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan berprestasi (4)

Pilar VII: Perluasan Jaringan Kerjasama

Program VII.1. Peningkatan Kuantitas Kerjasama dengan *Stakeholder*.

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan, Umum dan Rumah Tangga		
1	Bekerja sama dengan institusi Pemkab seperti Bappeda, Disperindakop dan UMKM, dan Dinbudparpora.	Jumlah kerjasama dengan institusi Pemerintah Kabupaten (3)
2	Bekerjasama dengan perguruan tinggi lain.	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi lain (2)
3	Pendampingan UMKM	Jumlah pendampingan UMKM (80)
4	Bekerjasama dengan pengguna lulusan.	Jumlah kerjasama dengan pengguna lulusan (5)
5	Bekerjasama dengan dinas pendidikan kabupaten dan propinsi Jawa Tengah.	Jumlah kerjasama dengan Dinas Pendidikan & Prov. Jawa Tengah (2)

Pilar VIII: Peningkatan Kompetensi Mahasiswa

Program VIII.1. Peningkatan Kegiatan Mahasiswa

Untuk Pengembangan *Soft Skill* dan *Hard skill*

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
1	Mengadakan kegiatan terkait dengan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i>	Jumlah Kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> (4)
2	Mengikutsertakan dalam kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> .	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> & <i>hard skill</i> (25)
3	Membentuk unit kegiatan mahasiswa dibawah koordinasi BEM.	Jumlah unit kegiatan mahasiswa (10)

Program VIII.2. Peningkatan Kegiatan Mahasiswa

di Bidang Akademik Maupun Non-Akademik

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
1	Menyelenggarakan proses pembelajaran yang kondusif, didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai.	Penyediaan sarana dan prasarana yang memadai
2	Menyelenggarakan forum diskusi kelompok.	Jumlah forum diskusi mahasiswa (4)

PENUTUP

Program kerja STIE 'YPPI' Rembang ini disusun sebagai wujud implementasi dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di STIE 'YPPI' Rembang. Implementasi tersebut tercermin dari tersusunnya program yang mengacu pada visi, misi, tujuan, renstra maupun renop yang telah ditetapkan sebelumnya. Program kerja ini dirinci ke dalam 8 pilar yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa. berdasarkan pilar-pilar tersebut disusun berbagai program dan kegiatan yang disertai dengan target pencapaian.

Semoga program kerja ini dapat menjadi acuan bagi segenap lembaga, badan, unit maupun bidang di lingkungan Program kerja STIE 'YPPI' Rembang ini dalam melaksanakan kegiatannya.