

PROGRAM KERJA STIE 'YPPI' REMBANG 2016



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas terselesainya penyusunan Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2016. Penyusunan program kerja ini didasarkan pada visi, misi, tujuan dan sasaran yang akan dicapai STIE 'YPPI' Rembang, serta mengacu pada Renstra STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2016 dan Renop STIE 'YPPI' Rembang Tahun 2016. Penjabaran Program Kerja didasarkan pada isu strategis yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa.

Tantangan yang dihadapi STIE 'YPPI' Rembang ke depan semakin berat. Dengan tersusunnya Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang ini, maka kegiatan masing-masing bidang di STIE 'YPPI' Rembang untuk satu tahun ke depan semakin jelas. Mudah-mudahan Program Kerja STIE 'YPPI' Rembang ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat meningkatkan perkembangan STIE 'YPPI' Rembang dan meningkatkan peran STIE 'YPPI' Rembang dalam pembangunan Bangsa dan Negara.

Rembang, 05 Februari 2016

Ketua STIE 'YPPI' Rembang

Muhammad Tahwin, SE., M.Si.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
PENDAHULUAN	1
Visi STIE ‘YPPI’ Rembang	1
Misi STIE ‘YPPI’ Rembang	1
Tujuan STIE ‘YPPI’ Rembang	2
Sasaran STIE ‘YPPI’ Rembang	2
Rencana Strategis STIE ‘YPPI’ Rembang	3
Rencana Operasional STIE ‘YPPI’ Rembang	3
PROGRAM KERJA	4
Pilar dan Program	4
Program dan Target Pencapaian	5
PENUTUP	12

PENDAHULUAN

STIE 'YPPI' Rembang adalah perguruan tinggi swasta yang berada di Kabupaten Rembang. STIE 'YPPI' Rembang didirikan oleh Yayasan Pengembang Potensi Insani pada tanggal 15 Januari 2000 melalui SK Nomer: 01/SK-YPPI/I/2000. Dalam perkembangannya saat ini STIE 'YPPI' Rembang mengelola dua program studi yaitu program studi manajemen (S1) dan program studi akuntansi (S1). Kedua program studi tersebut telah terakreditasi BAN PT dengan peringkat B.

Jumlah mahasiswa STIE 'YPPI' Rembang pada Semester Genap Tahun akademik 2015/2016 adalah sebanyak 750 yang terdiri dari program manajemen sebanyak 517 dan program akuntansi sebanyak 233.

Visi STIE 'YPPI' Rembang

“Menjadi perguruan tinggi terkemuka di Pantura Jawa Tengah bagian Timur paling lambat pada tahun 2025 yang menghasilkan lulusan unggul dalam mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan teknologi, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri”.

Misi STIE 'YPPI' Rembang

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang efektif, efisien, dan berkelanjutan untuk mengembangkan potensi diri menjadi lulusan yang berdayaguna, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri.
2. Melaksanakan dan meningkatkan kualitas penelitian unggulan untuk meningkatkan kualitas SDM STIE 'YPPI' Rembang dan pengembangan dan ekonomi masyarakat.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mengimplementasikan IPTEK bagi pengembangan keilmuan dan ekonomi masyarakat.
4. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia STIE 'YPPI' Rembang yang memiliki keunggulan kompetitif.
5. Menciptakan mahasiswa berjiwa *entrepreneur* yang mampu mengembangkan potensi dan berhasil mengukir prestasi melalui pengembangan IPTEK.
6. Menciptakan lulusan yang siap memasuki dunia kerja dan mampu menciptakan pekerjaan sendiri.

Tujuan STIE 'YPPI' Rembang

1. Terwujudnya Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi yang efektif, efisien, dan berkelanjutan untuk mengembangkan potensi diri menjadi lulusan yang berdaya guna, berjiwa *entrepreneur*, dan mandiri.
2. Terlaksana dan keberhasilan dalam meningkatkan kualitas penelitian unggulan untuk peningkatan kualitas SDM STIE 'YPPI' Rembang dan pengembangan ekonomi masyarakat.
3. Terselenggaranya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mengimplementasikan IPTEK bagi pengembangan keilmuan dan ekonomi masyarakat.
4. Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya manusia STIE 'YPPI' Rembang yang memiliki keunggulan kompetitif.
5. Terciptanya mahasiswa yang berjiwa *entrepreneur*, mampu mengembangkan potensi dan berhasil mengukir prestasi melalui pengembangan IPTEK.
6. Terciptanya lulusan yang siap memasuki dunia kerja dan mampu menciptakan pekerjaan sendiri.

Sasaran STIE 'YPPI' Rembang

1. Meningkatkan daya saing institusi.
2. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran.
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian.
4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat.
5. Meningkatkan akses sumber-sumber dana.
6. Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan.
7. Memperluas jaringan kerjasama.
8. Meningkatkan kompetensi mahasiswa.

Rencana Strategis STIE ‘YPPI’ Rembang

Program Kerja ini disusun berdasarkan pada Renstra STIE ‘YPPI’ Rembang. Dalam Renstra 2016-2020 dikemukakan adanya delapan sasaran strategis yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa. Dalam setiap sasaran strategis tersebut kemudian disusun strategi pencapaiannya. Sasaran strategis dan strategi pencapaian tersebut kemudian menjadi isu strategis dalam penyusunan Rencana Operasional.

Rencana Operasional STIE ‘YPPI’ Rembang

Program Kerja tahun 2016 ini sepenuhnya mengacu pada Renop 2016. Isu strategis dalam Renop ditindaklanjuti dengan strategi pencapaian dan kegiatan. Strategi pencapaian dan kegiatan dalam Renop inilah yang kemudian dijabarkan dalam Program Kerja STIE menjadi kegiatan yang terencana.

PROGRAM KERJA

Pada dasarnya Program Kerja STIE ‘YPPI’ Rembang dikelompokkan dalam delapan Pilar. Delapan pilar tersebut adalah:

- Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi.
- Pilar II : Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran.
- Pilar III : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian.
- Pilar IV : Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.
- Pilar V : Peningkatan Akses Sumber-Sumber Dana.
- Pilar VI : Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.
- Pilar VII : Perluasan Jaringan Kerjasama.
- Pilar VIII : Peningkatan Kompetensi Mahasiswa.

Penetapan Pilar tersebut didasarkan pada Renstra STIE ‘YPPI’ Rembang Tahun 2016-2020 dan Renop STIE ‘YPPI’ Rembang Tahun 2016 dengan tujuan agar Program Kerja STIE ‘YPPI’ Rembang berkesesuaian dan berkelanjutan.

Pilar dan Program

Ke delapan pilar tersebut kemudian dirinci menjadi program-program. Jumlah program untuk masing-masing pilar tidak sama karena setiap pilar mempunyai isu yang berbeda. Sehingga program kerja yang dirumuskan jumlahnya juga berbeda sesuai dengan kebutuhan.

1. Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi.
 - Program I.1. Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Pembelajaran.
 - Program I.2. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana.
 - Program I.3. Peningkatan Akreditasi Institusi dan Re-akreditasi Program Studi.
 - Program I. 4. Peningkatan Sistem Informasi Terpadu.
2. Pilar II: Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran.
 - Program II.1. Peningkatan Kualitas Pembelajaran
 - Program II.2. Peningkatan Evaluasi Pembelajaran
 - Program II.3. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pengajar
 - Program II.4. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan
3. Pilar III: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian.
 - Program III.1. Pengembangan Riset Unggulan
 - Program III.2. Peningkatan Standar Penelitian
 - Program III.3. Peningkatan Peran Dosen dalam Kegiatan Penelitian

4. Pilar IV: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat.
 - Program IV.1. Pengembangan Implementasi Pengabdian kepada Masyarakat
 - Program IV.2. Peningkatan Standar Pengabdian
 - Program IV.3. Peningkatan Peran Dosen dalam Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat
5. Pilar V: Peningkatan Akses Sumber-Sumber dana.
 - Program V.1. Pengembangan Lembaga Bisnis.
 - Program V.2. Peningkatan Jaringan Kerjasama.
6. Pilar VI: Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.
 - Program VI.1. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pendidik
 - Program VI.2. Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan
7. Pilar VII: Perluasan Jaringan Kerjasama.
 - Program VII. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Kerjasama
8. Pilar VIII: Peningkatan Kompetensi Mahasiswa.
 - Program VIII.1. Peningkatan Kegiatan Pengembangan *Soft Skill* dan *Hard Skill*.
 - Program VIII.2. Pengembangan Mutu Kegiatan Akademik dan Non-Akademik Mahasiswa

Program dan Target Pencapaian

Pilar I : Peningkatan Daya Saing Institusi

Program I.1. Peningkatan Kualitas Pelayanan dan Pembelajaran

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Penjaminan Mutu:		
1	Menyusun SOP Pelayanan pada masing-masing unit dan SOP pembelajaran.	Tersedianya SPMI
2	Melakukan evaluasi kinerja masing-masing unit dan audit internal.	Evaluasi dan audit internal dilaksanakan sehingga terjadi pengembangan manajemen mutu
3	Mengoptimalkan program penjaminan mutu.	Pelaksanaan evaluasi & audit internal setiap semester

Program I.2. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
1	Penambahan fasilitas pelayanan mahasiswa.	Jumlah sarana olah raga (50%)
UPT Perpustakaan		
2	Penambahan fasilitas pelayanan mahasiswa.	Jumlah buku (1.400)
3	Penambahan fasilitas proses pembelajaran.	Jumlah akses jurnal internasional (3)

Bidang Umum dan Rumah Tangga		
4	Penambahan fasilitas pelayanan mahasiswa.	Jumlah ruang pertemuan (1)
5	Penambahan fasilitas proses pembelajaran.	Jumlah laboratorium (3)
6	Peningkatan fasilitas pendukung pembelajaran.	a) Jumlah ruang ber-AC (15) b) Jumlah LCD (15) c) Jumlah Kursi (750)

Program I.3. Peningkatan Akreditasi Institusi dan Re-akreditasi Program Studi

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Akademik dan PD Dikti		
1	Mempersiapkan pengajuan re-akreditasi program studi	Persiapan re-akreditasi Prodi (50%)
2	Pengajuan akreditasi institusi.	Akreditasi Institusi sudah divisitasi

Program I. 4. Peningkatan Sistem Informasi Terpadu

No	Kegiatan	Target Pencapaian
UPT Laboratorium		
1	Membuat Sistem Informasi Terpadu.	Ketersediaan sistem (1)
2	Mengoptimalkan layanan Sistem Informasi Terpadu.	Pelayanan terhadap civitas akademika mudah dan cepat
3	Mengembangkan Sistem Informasi Terpadu.	Layanan Sistem informasi terpadu bertambah 11 sistem

Pilar II: Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran.

Program II.1. Peningkatan Kualitas Pembelajaran

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Pengembangan Akademik		
1	Menyusun kebijakan akademik dan evaluasi akademik.	Ketersediaan kebijakan akademik dan evaluasi akademik (1)
2	Menyusun pedoman dan evaluasi kurikulum.	Ketersediaan pedoman kurikulum dan evaluasi kurikulum (1)
3	Menyusun aturan akademik.	Ketersediaan aturan akademik (1)
4	Menyusun RPP, RPS dan Modul Pembelajaran.	Ketersediaan RPS, RPP dan Modul Pembelajaran (100 %)

Program II.2. Peningkatan Evaluasi Pembelajaran

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Badan Penjaminan Mutu:		
1	Melaksanakan evaluasi pembelajaran tiap semester.	Terlaksananya evaluasi pembelajaran (2)
2	Melaksanakan audit internal prodi di akhir tahun akademik.	Terlaksananya audit internal program studi (1)

Program II.3. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pengajar

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Memberi kesempatan dan fasilitas bagi tenaga pengajar untuk studi lanjut.	Studi lanjut dosen 1) Prog. Manajemen (2) 2) Prog. Akuntansi (0)
2	Berpartisipasi aktif dalam kegiatan pelatihan dan <i>workshop</i> .	Pelatihan tenaga pengajar 1) <i>Workshop</i> (10) 2) Pelatihan (5)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi dosen berprestasi.	<i>Reward</i> bagi dosen (6)

Program II.4. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Studi lanjut bagi tenaga kependidikan.	Studi lanjut tenaga kependidikan (3)
2	Mengikutsertakan dalam pelatihan, <i>workshop</i> , dan seminar.	Pelatihan tenaga kependidikan (3)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan yang berprestasi.	<i>Reward</i> bagi tenaga kependidikan berprestasi (4)

Pilar III: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Penelitian.

Program III.1. Pengembangan Riset Unggulan

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Penyusunan Rencana Induk Penelitian (RIP)	RIP (1)

Program III.2. Peningkatan Standar Penelitian

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Penyusunan dan pemberlakuan Standar Penelitian	Ketersediaan Standar Penelitian 1) Standar hasil penelitian (1) 2) Standar isi penelitian (1) 3) Standar proses penelitian (1) 4) Standar penilaian penelitian (1) 5) Standar sarana dan prasarana penelitian (1) 6) Standar pengelolaan penelitian (1) 7) Standar pendanaan dan pengelolaan penelitian (1)

Program III.3. Peningkatan Peran Dosen Dalam Kegiatan Penelitian

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Memberikan kebebasan bagi dosen untuk melakukan penelitian dengan mitra di luar kampus.	Jumlah dosen yang melakukan penelitian (60%)
2	Mengadakan workshop penelitian bagi dosen di lingkungan internal kampus.	Jumlah dosen yang mengikuti workshop penelitian internal (100%)
3	Mengirim dosen untuk mengikuti workshop eksternal.	Jumlah dosen yang mengikuti workshop penelitian eksternal (60%)
4	Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang produktif di bidang penelitian.	Jumlah <i>reward</i> dosen berprestasi dalam penelitian (3)
5	Ketersediaan dana internal untuk penelitian.	Jumlah dana penelitian internal (50 juta)

Pilar IV: Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian pada Masyarakat

Program IV.1. Pengembangan Implementasi Pengabdian kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat	Adanya Renstra Pengabdian kepada Masyarakat (1)

Program IV.2. Peningkatan Standar Pengabdian

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Penyusunan dan pemberlakuan Standar Pengabdian	Adanya Standar Pengabdian (1)

Program IV.3. Peningkatan Peran Dosen Dalam Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat

No	Kegiatan	Target Pencapaian
LPPM		
1	Memberikan kebebasan bagi dosen untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah dosen melakukan pengabdian kepada masyarakat(60%)
2	Mengadakan <i>workshop</i> pengabdian bagi dosen di lingkungan internal kampus	Jumlah dosen yang mengikuti <i>workshop</i> internal Pengabdian Masyarakat(100%)
3	Mengirim dosen untuk mengikuti <i>workshop</i> pengabdian eksternal	Jumlah dosen yang mengikuti <i>workshop</i> eksternal Pengabdian Masyarakat (60%)
4	Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang produktif di bidang pengabdian	Jumlah <i>reward</i> bagi dosen (3)
5	Ketersediaan dana internal untuk pengabdian bagi masyarakat	Jumlah dana pengabdian internal (50 juta)

Pilar V: Peningkatan Akses Sumber-Sumber Dana

Program V.1. Pengembangan Lembaga Bisnis

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Pusat Kewirausahaan		
1	Membuka unit usaha	Jumlah unit usaha (1)

Program V.2. Peningkatan Jaringan Kerjasama.

No	Kegiatan	Target Pencapaian
1	Menjalin kerjasama dengan pihak eksternal	Jumlah akses sumber dana eksternal
LPPM		
1	Penelitian	Lembaga pemberi dana penelitian (2)
2	Pengabdian	Lembaga pemberi dana pengabdian (2)
Bidang Umum dan Rumah Tangga		
3	Sarpras	Lembaga pemberi bantuan sarpras (1)
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
4	Beasiswa	Lembaga pemberi beasiswa (4)

Pilar VI: Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Dosen serta Tenaga Kependidikan.

Program VI.1. Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pendidik

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Memberi kesempatan dan fasilitas bagi tenaga pendidik untuk studi lanjut.	Studi lanjut dosen 1) Prodi Manajemen (2) 2) Prodi Akuntansi (0)
2	Berpartisipasi aktif dalam kegiatan pelatihan dan <i>workshop</i> .	Pelatihan tenaga pendidik 1) <i>Workshop</i> (10) 2) Pelatihan (5)
3	Pemberian <i>reward</i> bagi dosen berprestasi.	Dosen penerima <i>reward</i> (6)
4	Mewajibkan dosen tetap memiliki Jabatan Fungsional setelah tiga tahun memperoleh SK dosen tetap.	Jumlah dosen yang mendapatkan Jabatan Fungsional (baru): 1) Asisten Ahli (1) 2) Lektor (1) 3) Lektor Kepala (1)
5	Memfasilitasi dan mendorong dosen untuk mendapatkan sertifikasi tenaga pendidik.	Jumlah dosen yang mendapatkan sertifikasi pendidik (baru) (1)

Program VI.2. Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan		
1	Studi lanjut bagi tenaga kependidikan.	Jumlah tenaga kependidikan studi lanjut (3)
2	Mengikutsertakan dalam pelatihan, <i>workshop</i> dan seminar.	Pelatihan tenaga kependidikan (3)

3	Pemberian <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan yang berprestasi.	Jumlah <i>reward</i> bagi tenaga kependidikan berprestasi (4)
---	--	---

Pilar VII: Perluasan Jaringan Kerjasama

Program VII. Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Kerjasama

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang SDM dan Keuangan, Umum dan Rumah Tangga		
1	Bekerja sama dengan SKPD Kab. Rembang, Pemerintah Prop Jawa Tengah, dan Pusat.	Jumlah kerjasama dengan institusi Pemerintah Kabupaten (6)
2	Bekerjasama dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri.	Jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi. 1) PT. DN (13) 2) PT. LN (1)
3	Bekerjasama dengan BUMN, BUMD dan perusahaan swasta lainnya.	Jumlah kerjasama dengan Pemerintah 1) BUMN (1) 2) BUMD (1) 3) Perusahaan Swasta (8)
LPPM		
4	Kerjasama pemberdayaan UMKM.	Jumlah pemberdayaan UMKM (80)
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
5	Bekerjasama dengan pengguna lulusan.	Jumlah kerjasama dengan pengguna lulusan (8)

Pilar VIII: Peningkatan Kompetensi Mahasiswa

Program VIII.1. Peningkatan Kegiatan Pengembangan *Soft Skill* dan *Hard Skill*.

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
1	Mengadakan kegiatan terkait dengan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> .	Jumlah Kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> (4)
2	Mengikutsertakan dalam kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> .	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan pengembangan <i>soft skill</i> dan <i>hard skill</i> (320)
3	Membentuk unit kegiatan mahasiswa di bawah koordinasi BEM.	Jumlah unit kegiatan mahasiswa (7)

Program VIII.2. Pengembangan Mutu Kegiatan Akademik dan Non-Akademik Mahasiswa

No	Kegiatan	Target Pencapaian
Bidang Akademik dan PD Dikti		
1	Menyelenggarakan proses pembelajaran yang kondusif, didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai.	Rata-rata IPK (3,00)

2	Menyelenggarakan proses pembelajaran sesuai dengan kompetensi dosen masing-masing	Rata-rata IPK (3,00)
Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		
3	Menyelenggarakan forum diskusi ilmiah.	Jumlah forum diskusi mahasiswa (4)

PENUTUP

Program kerja STIE ‘YPPI’ Rembang ini disusun sebagai wujud implementasi dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di STIE ‘YPPI’ Rembang. Implementasi tersebut tercermin dari tersusunnya program yang mengacu pada visi, misi, tujuan, renstra maupun renop yang telah ditetapkan sebelumnya. Program kerja ini dirinci ke dalam 8 pilar yaitu (1) Meningkatkan daya saing institusi, (2) Meningkatkan kualitas proses pembelajaran, (3) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian, (4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat, (5) Meningkatkan akses sumber-sumber dana, (6) Meningkatkan kualifikasi dan kompetensi dosen serta tenaga kependidikan, (7) Memperluas jaringan kerjasama, (8) Meningkatkan kompetensi mahasiswa. berdasarkan pilar-pilar tersebut disusun berbagai program dan kegiatan yang disertai dengan target pencapaian.

Semoga program kerja ini dapat menjadi acuan bagi segenap lembaga, badan, unit maupun bidang di lingkungan Program kerja STIE ‘YPPI’ Rembang ini dalam melaksanakan kegiatannya.